

**Трудовой договор № _____
с работником учреждения**

г. Ижевск

«__» _____

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Центр дополнительного образования детей и взрослых «Надежда» (МБОУ «Центр «Надежда»), в лице директора **Николаевой Натальи Евгеньевны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения.

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____ с часовой нагрузкой _____ (_____ ставки), а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкции.
2. Работник принимается на работу в МБОУ «Центр «Надежда».
3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя: _____
4. Работа у работодателя является для работника: _____.
5. Настоящий трудовой договор заключается на _____.
6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «__» _____ 20__ г.
7. Дата начала работы «__» _____ 20__ г.
8. Работнику устанавливается срок испытания 3 (три) месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника.

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учётом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих

лиц, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя.

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда.

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад (основная часть месячной заработной платы) _____ рублей в месяц;
- б) работнику производится выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Выплаты по районному коэффициенту	15% от заработной платы	Законодательство РФ

в) работнику производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Периодичность выплаты	Размер выплаты	Основание
Премия по итогам работы	Ежемесячно	От 0 до 100%	Целевые показатели, при наличии экономии по фонду оплаты труда
Иные выплаты, связанные с юбилейными, знаменательными и памяtnыми датами	При наступлении даты	От 0 до 100%	Целевые показатели, при наличии экономии по фонду оплаты труда

14. Выплата заработной платы Работнику производится 05 и 20 числа месяца, путём перечисления на счёт Работника в банке.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, положением совета трудового коллектива и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха.

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени – _____.

17. Режим работы определяется, согласно, представленного расписания.

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

19. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Иные условия трудового договора.

20. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

VIII. Ответственность сторон трудового договора.

21. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

22. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора.

23. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения.

26. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

27. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

28. Настоящий трудовой договор заключён в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передаётся работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
Директор	
М.П.	

Работник один экземпляр настоящего трудового договора получил _____
(дата и подпись работника)

С Правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен: _____
(дата и подпись работника)

С Положением по оплате труда ознакомлен: _____
(дата и подпись работника)

С Положением о защите персональных данных ознакомлен: _____
(дата и подпись работника)

С Должностной инструкцией ознакомлен: _____
(дата и подпись работника)



«Центр педагогических исследований»
Н.Е. Николаева
2015 г.

Председатель
Совета трудового коллектива
Субботина О.У.
« 23 » 09 2015 г.